

**ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ
ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА:**

ВОПРОС: Какой должен быть размер среднемесячной заработной платы, чтобы иметь право поехать в санаторий в рамках пилотного проекта?

ОТВЕТ: Размер среднемесячной заработной платы за три последних календарных месяца, предшествующих месяцу подачи заявления о выделении путевки на санаторно-курортное лечение не должен превышать **35154 (тридцать пять тысяч сто пятьдесят четыре)** рубля 70 коп., до вычета подоходного налога (величины средней заработной платы по Республике Татарстан за 2018 год по данным Татарстанстата).

ВОПРОС: Может ли работающий пенсионер получить санаторно-курортное лечение в рамках пилотного проекта?

ОТВЕТ: Работникам из числа пенсионеров путевки на санаторно-курортное лечение предоставляются по их выбору: в рамках пилотного проекта или в рамках программы для пенсионеров (утв. постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.02.2011 N 97 "Об утверждении Порядка обеспечения пенсионеров Республики Татарстан санаторно-курортным лечением").

ВОПРОС: Можно ли «делить» путевку на двоих (с членом семьи и т.д.)?

ОТВЕТ: Нет, путевка предоставляется конкретному работнику государственного (муниципального) учреждения социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан. Продолжительность санаторно-курортного лечения работников в санаторно-курортных организациях составляет не менее 14 календарных дней.

Деление, обмен, продажа путевки и др. запрещается.

ВОПРОС: Как можно определить точнее возможную дату заезда в санаторий, если в бланке заявления указано только наименование месяца?

ОТВЕТ: Можно карандашом в заявлении написать возможные даты заезда, или декаду месяца (например: во 2 декаде октября, или с 2 по 6 ноября и т.д.)

ВОПРОС: Кто оформляет и подписывает протокол комиссии ?

ОТВЕТ: Протокол комиссии оформляет председатель комиссии, который избирается её членами.

Протокол подписывается всеми присутствующими на заседании членами комиссии, но не менее половины от общего числа её состава (Положение о комиссии по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту в муниципальном образовании РТ в 2019 году, утвержденное Постановлением Президиума от 27.06.2019 года №18).

Как правило, комиссию возглавляют председатели территориальных организаций профсоюза в МО РТ, доверенные лица республиканской организации в МР РТ.

ВОПРОС: В случае если фактическая стоимость путевки на санаторно-курортное лечение в выбранной работником санаторно-курортной организации превышает стоимость путевки на санаторно-курортное лечение, предоставляемой в рамках пилотного проекта, куда и когда доплачивать разницу?

ОТВЕТ: Работник доплачивает разницу за счет собственных средств не позднее дня заезда на санаторно-курортное лечение наличными денежными средствами в кассу санаторно-курортной организации или путем безналичного перечисления денежных средств санаторно-курортной организации.

ВОПРОС: Если работник в сентябре подал заявление (с приложенным пакетом документов) на получение путевки в октябре, ноябре или декабре, нужно ли ему перед заездом обновлять пакет документов, в том числе справку о доходах за последние 3 месяца?

ОТВЕТ: Нет, не нужно.

Татарстанская республиканская организация Профсоюза:

- на основании полученных документов от работника в трехдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня регистрации заявления принимает решение о постановке работника на учет на получение путевки на санаторно-курортное лечение или об отказе в постановке на учет;

- в день регистрации заявления формирует личное дело работника, включив в него представленные документы;

- не позднее пяти рабочих дней со дня принятия решения о выделении работнику путевки на санаторно-курортное лечение (но не позднее дня заезда на санаторно-курортное лечение) производит оплату путевки.

ВОПРОС: Где работник получает путевку после постановки на учет и оформления документов?

ОТВЕТ: Выдача путевки осуществляется непосредственно в самой санатории, на даты, указанные в направлении (направление выдается работнику заранее).

ВОПРОС: К кому можно обратиться за консультацией об организации работы по реализации пилотного проекта?

ОТВЕТ: По всем возникающим вопросам можно обратиться к специалистам аппарата рескома Профсоюза по телефонам: (843) 238-86-88, 236-90-83. Так же работает горячая линия по телефону: 8-800-234-72-09 (ЗВОНОК БЕСПЛАТНЫЙ).

ВОПРОС: Если член Профсоюза хочет поехать в санаторий в рамках пилотного проекта и взять с собой члена семьи, как оформить путевку на члена семьи? Есть ли скидки и особые условия оплаты для члена семьи члена Профсоюза?

ОТВЕТ: Если член Профсоюза, который едет в санаторий в рамках пилотного проекта хочет поехать с членом семьи, члену семьи предоставляется скидка на путёвку по следующему механизму:

1. В профсоюзные санатории («Ливадия», «Васильевский», «Жемчужина», «Ижминводы», «Бакирово») оформляется ходатайство членам Профсоюза, в котором указывается, что одному из его членов семьи необходимо предоставить путевку и что сам член Профсоюза получает путёвку в этот санаторий в рамках пилотного проекта.

2. В санатории, с которыми заключены договоры о сотрудничестве ("Сосновый бор", "Нехама", «Волга», "Радуга", "Азнакаевский") заполняется заявление о предоставлении санаторно-курортной путевки в адрес Татарстанской республиканской организации Профсоюза.

Формы ходатайства и заявления размещены на сайте Татарстанской республиканской организации Профсоюза.

Путёвку на члена семьи можно приобрести на особых условиях оплаты (с рассрочкой платежа).