

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Татарстанская республиканская организация

КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 6-2

12 декабря 2017 года

О выполнении плана работы выборных органов республиканской организации ПРГУ РФ в 2017 году и о плане работы на 2018 год

Заслушав и обсудив информацию «О выполнении плана работы выборных органов республиканской организации ПРГУ РФ в 2017 году и о плане на 2018 год», **республиканский комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию «О выполнении плана работы выборных органов республиканской организации ПРГУ РФ в 2017 году» принять к сведению (приложение № 1).

2. Утвердить «План работы выборных органов республиканской организации ПРГУ РФ на 2018 год» (приложение № 2).

3. Предоставить право Президиуму Татарстанской республиканской организации Профсоюза вносить дополнения и изменения в план работы выборных органов республиканской организации ПРГУ РФ на 2018 год.

4. Направить настоящее постановление членам выборных профсоюзных органов республиканской организации Профсоюза для сведения и использования в работе.

5. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на Президиум республиканской организации Профсоюза, специалистов аппарата республиканского комитета.

Председатель



О.А. Калашникова

**Информация
о выполнении Плана работы
выборных профсоюзных органов
Татарстанской республиканской организации
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания РФ
за 2017 год**

План работы выборных профсоюзных органов Татарстанской республиканской организации Профсоюза на 2017 год был ориентирован на выполнение решений X Съезда Профсоюза, утвержденной им Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах.

Все намеченные планом мероприятия реализованы. В установленные сроки проведены заседания комитета, Президиума республиканской организации Профсоюза, постоянных комиссий и Молодежного совета республиканского комитета Профсоюза, на которых рассмотрены все плановые вопросы.

В 2017 году проведено 2 заседания республиканского комитета Профсоюза, на которых рассмотрены итоги деятельности за 2016 года и поставлены задачи на 2017 год, реализация информационной политики Профсоюза выборными профсоюзными органами республиканской организации, утверждены финансовый отчет за 2016 год, смета доходов и расходов на 2018 год.

На 4 заседаниях Президиума республиканской организации Профсоюза рассмотрено 122 вопроса по организационно-уставной и финансовой деятельности профсоюзных организаций; по развитию системы социального партнёрства и информационной деятельности; изучению передового опыта профсоюзной работы; молодёжным проблемам; охране труда; по международной деятельности; спортивной и культурно-массовой работе и другие.

Все решения оформлены протоколами.

В соответствии с планом работы была изучена практика работы выборных профсоюзных органов в 15 муниципальных образованиях Республики Татарстан. Состоялись встречи председателя республиканского комитета Профсоюза с 14 главами муниципальных образований, 153 работодателями, состоялись семинары, совещания, собрания и конференции в трудовых коллективах работников и служащих, членов профсоюза с общим охватом более 5500 человек.

Работа по выполнению основных направлений Программы действий Профсоюза в 2017 году

1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

На 1 декабря 2017 года республиканским комитетом Профсоюза заключены и действуют 12 отраслевых соглашений, 46 территориально-отраслевых соглашений, регулирующих взаимоотношения, служащих, работников и работодателей в сфере трудовых отношений.

В связи с истечением срока действия отраслевых Соглашений членами отраслевых комиссий проведены коллективные переговоры по заключению отраслевых Соглашений на новый срок (2018-2020 годы), между Татарстанской республиканской организацией Профсоюза и:

- Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан;
- Государственным учреждением - региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан;
- Управлением Судебного департамента в Республике Татарстан;
- Управлением Федеральной службы судебных приставов по Республике Татарстан;
- Казанским филиалом Федерального государственного унитарного предприятия "Московское протезно-ортопедическое предприятие" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

В связи с процедурами реорганизации, прекратили действие 2 отраслевых Соглашения:

- с организациями, подразделениями и органами Управления Федеральной миграционной службы России по РТ;
- с федеральным государственным казенным учреждением «Управление вневедомственной охраны Министерства внутренних дел по Республике Татарстан».

На имя руководителя управления Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по РТ направлено уведомление по заключению Отраслевого соглашения между Татарстанским республиканским комитетом Профсоюза и Управлением Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по РТ на 2018-2020 годы.

Сторонами социального партнёрства проведена работа по заключению 9 территориально-отраслевых соглашений на новый срок в муниципальных образованиях Республики Татарстан: Бавлинском, Балтасинском, Верхнеуслонском, Мензелинском, Сармановском, Черемшанском, Спасском муниципальных районах, городе Казани и Комитете физической культуры и спорта Исполнительного комитета г. Казани.

Впервые в 2017 году заключено Территориально-отраслевое соглашения между Мэром муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан и комитетом Набережночелнинской территориальной организацией Профсоюза на 2017-2019 годы.

Вопрос социального партнерства находится в центре внимания профсоюзных организаций всех уровней. Специалистами аппарата рескома, внештатными правовыми инспекторами труда в муниципальных образованиях республики, выборным профактивом проводится работа по повышению социальной направленности коллективных договоров и их экспертиза на предмет соответствия трудовому законодательству Российской Федерации и коллективно-договорным актам более высокого уровня.

Члены республиканского комитета Профсоюза участие в ежегодных заседаниях комиссий по подведению итогов выполнения отраслевых и территориально-отраслевых соглашений. Показатели коллективно-договорного регулирования включаются в систему оценки деятельности учреждений.

Все действующие отраслевые и территориально-отраслевые соглашения, содержат в себе дополнительные льготы и гарантии для членов Профсоюза, включенные по инициативе республиканского комитета:

- предоставление «детского дня» женщинам, а также одиноким родителям, имеющим детей в возрасте до 16 лет (не менее 2 часов свободного времени в неделю или один свободный день в месяц с сохранением заработной платы);

- дополнительные оплачиваемые дни по семейным обстоятельствам (согласно перечню отдельно взятого Соглашения);

- единовременных выплат работникам в связи с юбилейными датами, при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста;

- оказание материальной помощи членам Профсоюза из «Фонда социальной защиты» в связи со стихийными бедствиями, несчастным случаем на производстве, получением инвалидности при исполнении служебных (трудовых) обязанностей, несчастным случаем, произошедшим по пути на работу или с работы в течение 2 часов;

- предоставление членам Профсоюза беспроцентных целевых денежных средств на возвратной основе:

- до 50 тысяч рублей на возмещение расходов, связанных с лечением, дорогостоящим медицинским обследованием, проведением операций;

- до 20 тысяч рублей на неотложные нужды;

- предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение в профсоюзные здравницы Республики Татарстан со скидкой 15% от их стоимости членам Профсоюза, Российской Федерации членам Профсоюза и членам их семей со скидкой 20% от стоимости, и другие.

В решении стратегической задачи повышения эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, стороны социального партнёрства на отраслевом и на муниципальном уровнях проводили работу по повышению взаимодействия и обеспечения реального выполнения отраслевых, территориально - отраслевых соглашений. В первую очередь - через планирование совместной работы и осуществление текущего контроля за выполнением сторонами принятых на себя обязательств.

В настоящее время охват коллективно - договорным регулированием работников составляет 92%.

В целях повышения роли коллективного договора в регулировании социально-трудовых отношений, распространения положительного опыта организаций по заключению и подведению итогов выполнения коллективных договоров в 2017 году проведен республиканский конкурс «Лучший коллективный договор», в конкурсную комиссию поступил 31 коллективный договор из 28 муниципальных образований РТ. Членами организационной комиссии Конкурса отмечено, что в основе содержания коллективных договоров лежат положения отраслевых (территориально-отраслевых) соглашений, установленные ими дополнительные льготы, гарантии и компенсации, что позволяет улучшить социальные условия сотрудников по сравнению с законодательными нормами.

В целях распространения положительного опыта взаимодействия социальных партнеров, Татарстанской республиканской организацией Профсоюза совместно с Министерством по делам молодежи и спорту РТ организован конкурс «Лучшие социальные партнеры Профсоюза» среди учреждений спортивного профиля Республики Татарстан в рамках республиканского мероприятия «Спортивные надежды Татарстана».

В интересах членов Профсоюза продолжилось взаимодействие республиканского комитета с государственными структурами и общественными организациями. Заключены и действуют Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с:

- Ассоциацией «Совет муниципальных образований Республики Татарстан»;
- Минской областной организацией Профсоюза работников государственных и других учреждений Белоруссии;
- Профсоюзом государственных и муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления Турции (БЕМ-БИР-СЕН);
- Советом Бахчисарайского района Республики Крым;
- Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальными организациями Профсоюза.

В отчетном году республиканская организация Профсоюза плодотворно взаимодействовала с Ассоциацией «Совет муниципальных образований РТ», Аппаратом Президента РТ в вопросах развития социального партнерства в муниципалитетах республики, в соответствии с Указом

Президента РТ от 17 ноября 2015 года N УП-1105 "О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан".

В апреле 2017 года Президиумом республиканского комитета Профсоюза совместно с Президиумом Ассоциации «Совет муниципальных образований РТ» подведены итоги республиканского конкурса среди муниципальных служащих «Лучший муниципальный служащий». Определены и награждены достойные муниципальные служащие, в том числе 5 лучших социальных партнеров Профсоюза в номинации «Лучший муниципальный служащий – социальный партнер Профсоюза».

В этом году в четвертый раз прошел конкурс Лучший государственный служащий Республики Татарстан. Это мероприятие стало уже традиционным и долгожданным событием для госслужащих республики, оно позволяет не только заявить о себе, но и поделиться своим опытом и научиться новому, конкурс стал частью корпоративной, служебной культуры госслужащих. Финалисты конкурса готовили и защищали свои проекты перед большой Республиканской комиссией, в состав которой входит и Председатель республиканской организации Профсоюза. Среди проектов много интересных работ, практически каждый проект предусматривает развитие IT-технологий в различных областях.

Республиканским комитетом профсоюза направлялись обращения в адрес:

- Президента Республики Татарстан о поощрении муниципальных служащих всех групп должностей;
- Премьер-министра РТ по вопросу о повышении величины денежной компенсации в 2018 году социальным работникам на приобретение мягкого инвентаря и оборудования" (с учетом роста потребительских цен и в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Республики Татарстан);
- Руководителя Аппарата Президента РТ, председателя Совета муниципальных образований РТ по вопросу о дополнительных гарантиях муниципальным служащим по санаторно-курортному лечению;
- Руководителя Аппарата Президента РТ по вопросу о государственном страховании муниципальных служащих в рамках реализации статьи 27 Кодекса РТ о муниципальной службе;
- Заместителя Руководителя Аппарата Президента РТ – начальника Управления по работе с территориями по вопросу реализации права муниципальных служащих на прохождения ежегодной диспансеризации;
- Министра труда, занятости и социальной защиты РТ по вопросу об изменении продолжительности рабочего времени педагогических работников организаций социального обслуживания (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), по вопросу об упразднении (ликвидации) социально-реабилитационных отделений комплексных центров социального обслуживания населения в ряде муниципальных районов РТ;

- Министра по делам молодежи и спорту РТ, председателя Комитета физической культуры и спорта Исполнительного комитета г. Казани по вопросу о необходимости признания (без легализации) документов о присвоения звания «мастера спорта» тренера-преподавателя, полученного на территории Республики Узбекистан в соответствии с Федеральным законом от 28.06.2009г. №129-ФЗ.

Через систему электронного документооборота «Электронное Правительство РТ» направлено 345 писем, в том числе по вопросам развития системы социального партнерства и взаимодействия, в целях решения вопросов, затрагивающих интересы государственных и муниципальных служащих- членов Профсоюза, а также по созданию первичных профсоюзных организаций.

В рамках развития государственно-общественного партнерства члены республиканского комитета, президиума, председатели территориальных организаций Профсоюза и доверенные лица республиканского комитета, в соответствии с постановлением Кабинета Министров РТ № 495 от 14.07.2017 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2016 № 549 «О реализации в 2016 году пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан» организовали работу по:

- участию Татарстанской республиканской организации Профсоюза в конкурсе Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ на предоставление субсидии из бюджета Республики Татарстан на финансовое обеспечение затрат юридических лиц на оказание услуг, связанных с реализацией в 2017 году пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников вышеуказанных отраслей бюджетной сферы;
- обеспечению более 600 работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан санаторно-курортным лечением с сентября по декабрь 2017 года.

Представители республиканского комитета приняли участие в рабочих группах Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ по вопросу обеспечения в 2018 году санаторно-курортным лечением работников бюджетной сферы Республики Татарстан.

Профсоюзный актив Татарстанской республиканской организации Профсоюза в 2017 году принимал участие в работе руководящих органов Профсоюза и Федерации профсоюзов РТ, в работе Республиканской трёхсторонней комиссии.

В качестве полномочного представителя работников, в уходящем году, республиканская организация Профсоюза участвовала в работе Общественных Советов при Министерстве труда, занятости и социальной защиты РТ, Следственного управления Следственного комитета РФ по РТ, в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по РТ (Татарстан)»

Министерства труда и социальной защиты РФ, а также в составе аттестационных комиссий. Представители республиканской организации Профсоюза включены в работу наблюдательных Советов, в рабочую группу по инновационным процессам в социальной сфере при Комитете по социальной политике Государственного Совета РТ.

В рамках социального партнёрства Татарстанская республиканская организация Профсоюза принимала участие в работе конференций и руководящих органов Татарстанского регионального отделения партии «Единая Россия».

2. Правозащитная работа

В 2017 году правовая инспекция республиканской организации Профсоюза продолжила работу по защите социально-трудовых прав, профессиональных и служебных интересов членов Профсоюза.

В настоящее время правовая инспекция Профсоюза по Республике Татарстан представлена:

- 1 правовым инспектором труда Профсоюза по Республике Татарстан;
- 15 внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза в муниципальных образованиях Республики Татарстан, которые осуществляют свою деятельность в соответствии с **Методическими рекомендациями**, разработанными специалистами рескома Профсоюза.

Правовыми инспекторами труда Профсоюза по Республике Татарстан (в том числе внештатными правовыми инспекторами труда) было принято на личном приеме и проконсультировано 512 членов Профсоюза по различным правовым вопросам:

- устные консультации;
- помощь при составлении письменных запросов, заявлений;
- социальный (профсоюзный) аудит соблюдения работодателями трудового законодательства, законодательства о государственной и муниципальной службе РФ и РТ;
- представление интересов членов Профсоюзов в судебных органах, а также в органах исполнительной и законодательной власти Республики Татарстан.

В обращениях членов Профсоюза затрагивались вопросы применения трудового и пенсионного законодательства, а именно:

- В связи с упразднением (ликвидацией) социально-реабилитационных отделений комплексных центров социального обслуживания населения в ряде муниципальных районов РТ, в целях обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников при проведении мероприятий по оптимизации, в адрес Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ направлено обращение о направлении в адрес рескома Профсоюза локальных нормативных актов Министерства, связанных с трудовыми отношениями. Итогом взаимных консультаций с Министерством, подведомственными учреждениями (КЦСОН) стало обеспечение соблюдения

социально-трудовых прав и интересов на всех стадиях оптимизации учреждений, а так же гарантий работникам в соответствии с Трудовым кодексом РФ, отраслевым соглашением между Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан на 2017 – 2019 годы, коллективными договорами организаций;

- По обращению тренера –преподавателя ДЮСШ г. Казани о признании на территории Республики Татарстан звания «мастера спорта» полученного в Республике Узбекистан и установления надбавки за указанное звание, в адрес Министерства по делам молодежи и спорту РТ, Комитета физической культуры и спорта Исполнительного комитета г. Казани направлено обращение о необходимости признания (без легализации) документов о присвоения звания, полученного на территории Республики Узбекистан в соответствии с Федеральным законом от 28.06.2009г. №129-ФЗ и Соглашением между Правительством РФ и Правительством Республики Узбекистан о трудовой деятельности и защите прав трудящихся – мигрантов. В результате взаимных консультаций с указанным Министерством и ведомством, документы тренера о присвоении звания признаны, в связи с чем назначена ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ надбавка за «мастера спорта» в размере 2 200 рублей;

- По обращению членов Профсоюза ФКУЗ МСЧ-16 ФСИН России по вопросу оплаты труда, в результате взаимных консультаций с администрацией учреждения, медицинским работникам была произведена оплата за работу в праздничные дни в 2017 году в соответствии с Трудовым Кодексом (в двойном размере), а также сделан перерасчет за 2016 год (итого сумма всех выплат составила более 550 000 руб.);

- В соответствии с письменным обращением члена Профсоюза, работника ДЮСШ «Зилант» о правомерности наложения дисциплинарного взыскания, проведены взаимные консультации с администрацией учреждения, по результатам которых стороны пришли к соглашению о снятии дисциплинарного взыскания;

- По обращению муниципального служащего Спасского муниципального района РТ об отказе в назначении пенсии по выслуге лет в связи с отсутствием наименования должности в реестре должностей муниципальной службы, подготовлены документы для запроса необходимой информации у профильного Министерства (для включения периода работы в должности «ведущий специалист» в общий стаж муниципальной службы);

- Согласно письменному обращению члена Профсоюза, социального работника МБУ МП КЦСО «Доверие» с вопросом о правомерности переноса выходного дня при совпадении с обычным выходным днем, проведены взаимные консультации с администрацией учреждения, по результатам которых сторонам направлены письменные разъяснения по указанному вопросу;

- и другие.

Защита социально-трудовых прав, профессиональных и служебных прав членов Профсоюза осуществлялась в досудебном порядке и в судебных органах. На 1 декабря 2017 года шести членам Профсоюза подготовлены документы для решения возникающих трудовых споров в судебном порядке, 4 раза осуществлено представительство в суде (в том числе в Верховном суде РТ), оказана консультативная помощь.

Основным направлением судебной практики остается защита по вопросам отказов Пенсионного фонда в назначении работникам досрочных трудовых пенсий, а именно в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения. Основаниями отказов являются не соответствие наименования должности работников либо учреждений Спискам, на основании которых назначается пенсия, отсутствие данных персонифицированного учета застрахованного лица. По результатам проведенной работы иски заявлены в полном объеме или частично.

В 2017 году в целях выявления и профилактики нарушений трудового законодательства, восстановления социально-трудовых прав и законных интересов государственных (муниципальных) служащих и работников регулярно проводился плановый социальный (профсоюзный) аудит соблюдения трудового законодательства.

Правовым инспектором труда Профсоюза (в том числе совместно с внештатными правовыми инспекторами Профсоюза в муниципальных образованиях республики) осуществлено 52 комплексные проверки с выходом в организации и учреждения, с целью соблюдения законодательства о труде, а так же Устава Профсоюза в учреждениях.

Кроме того, правовым инспектором труда Профсоюза совместно с внештатными правовыми инспекторами Профсоюза в муниципальных образованиях республики осуществлено 14 тематических проверок по соблюдению трудового законодательства при заключении и выполнении в организациях коллективных договоров.

Работодателям выданы справки и представления об устранении выявленных нарушений, большинство из которых в месячный срок устранены. Оказана консультационная помощь по ведению кадрового делопроизводства, по подведению итогов выполнения мероприятий коллективных договоров в организаци-ях.

Анализ проведенных проверок показал, что в организациях существуют проблемы с ведением кадрового делопроизводства, связанные с:

- поручением работы по кадровому делопроизводству непрофильным специалистам;
- незнанием нормативных правовых актов по делопроизводству;
- отсутствием в малочисленных организациях функции кадрового администрирования;
- отсутствием системного подхода к обучению работников, осуществляющих функции по кадровому делопроизводству.

Наиболее часто встречающиеся нарушения трудового законодательства касаются:

- заключения и изменения трудового договора (например, трудовые договоры содержат не все обязательные условия, установленные ТК РФ, при изменении существенных условий трудовых договоров не оформляются дополнительные соглашения к ним и др.);

- организации работы с персональными данными (отсутствует Положение о персональных данных, письменное согласие работников на обработку персональных данных, приказом руководителя, не назначен ответственный за работу с персональными данными и др.);

- оплаты труда (например, доплата за работу в ночное время составляет меньше 20 % часовой тарифной ставки, установленной Правительством РФ, или установлена фиксированная сумма надбавки, вместо 20 % часовой тарифной ставки (оклада);

- нарушений при принятии локальных нормативных актов (например, работники не ознакомлены с локальными нормативными актами под роспись, нарушается процедура согласования локальных нормативных актов с выбранным профсоюзным органом,) и др.

По итогам проведенных тематических проверок выявлены следующие нарушения:

- не соблюден семидневный срок по осуществлению уведомительной регистрации коллективного договора в органе по труду;

- нарушение срока действия коллективного договора;

- работодатели не знакомят работников с коллективным договором при приеме на работу;

- не созданы комиссии по ведению коллективных переговоров, заключению и подведению итогов выполнения коллективного догов;

- наличие положений, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и отраслевыми (территориально-отраслевыми соглашениями); и др.

По результатам проведенных проверок, 5 октября 2017 года специалистами республиканского комитета Профсоюза совместно с Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ проведен онлайн семинар (вебинар) для руководителей и специалистов учреждений подведомственных Министерству на тему «Практика соблюдения норм трудового законодательства в подведомственных учреждениях МТЗ и СЗ РТ по результатам проводимых в 2017 году профсоюзных аудитов». Технический и правовой инспекторы труда Профсоюза по Республике Татарстан обратили внимание слушателей на наиболее часто встречаемые нарушения по вопросам охраны труда и ведения кадрового делопроизводства в учреждениях указанных отраслей, выявляемых в результате профсоюзных проверок (аудитов). В вебинаре приняли участие более 400 человек из 156 учреждений

органов социальной защиты, социального обслуживания и занятости населения республики.

При осуществлении правозащитной деятельности особое место занимает распространение правовых знаний: различные формы обучения профсоюзного актива, проведение семинаров, «круглых столов», подготовка информационно-методических материалов, публикации в средствах массовой информации по правовой тематике, обновление раздела «Правозащитная работа» Интернет-сайта Татарстанской республиканской организации Профсоюза.

В апреле 2017 года было организовано обучение внештатных и технических инспекторов труда Профсоюза по Республике Татарстан. В процессе семинара были подведены итоги работы за 2016 года, проведена работа над ошибками и определены задачи на 2017 год. Так же в ходе проведения семинара, с целью обмена опытом правозащитной работы и работы по охране труда были организованы два видео-подключения – с правовым инспектором труда и специалистами межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза.

3. Охрана труда и здоровья

Татарстанская республиканская организация Профсоюза в 2017 году в соответствии со ст. 370 ТК РФ проводила работу по оказанию методической помощи и осуществлению контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда и здоровья, по защите гарантированных прав работников, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев.

Основное внимание технической инспекции Профсоюза по РТ уделялось выполнению предусмотренных Соглашениями и коллективными договорами мероприятий по охране труда, направленных на укрепление системы управления охраной труда и обеспечения безопасности трудового процесса.

На сегодняшний день техническая инспекция Профсоюза по РТ представлена:

- 1 штатным техническим инспектором Профсоюза по РТ;
- 17 внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза по РТ в муниципальных образованиях;
- 474 уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда.

Технические инспекторы труда Профсоюза по РТ (в т.ч. внештатные) на 1 декабря 2017 года провели проверки состояния охраны труда и выполнения мероприятий коллективных договоров в **42 организациях** (16 МО РТ).

По результатам проверок инспекторами труда Профсоюза выявлено более **250** нарушений требований законодательства об охране труда, большинство из которых были устранены в короткие сроки. Основные нарушения связаны с вопросами специальной оценки условий труда,

проведения диспансеризации, периодических медицинских осмотров, ведения документации, обучения и инструктирования работников по охране труда.

Уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда совместно с комиссиями по охране труда проводились проверки по изучению состояния условий труда в организациях и учреждениях. По итогам проводимых проверок Уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда направлено:

- работодателям (более 250 предложений), по улучшению условий труда на рабочих местах и рабочих помещений;

- в адрес выборного профсоюзного органа (более 150 предложений), по организации контроля над совершенствованием инструкций по охране труда и локальных нормативно правовых актов, касающихся вопросов охраны труда.

В 2017 году республиканская организация Профсоюза уделяла большое внимание обучению представителей социального партнёрства по охране труда, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных лиц по охране труда. В течение года специальное обучение по охране труда с выдачей удостоверения установленного образца прошли - 280 человек, их них 103 - уполномоченных лиц. Обучение организовывалось как на базе учебно-исследовательского центра Профсоюзов Татарстана, так и в учебных центрах муниципальных образований республики.

В течении года в тематических семинарах по охране труда приняло участие более 1000 работников. Так одним из учебных блоков зональных семинар-совещаний, организованных в марте 2017 года в муниципальных образованиях Республики Татарстан стали вопросы организации общественного контроля по охране труда.

На 1 декабря 2017 года внештатными техническими инспекторами труда проведено 30 проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства и охраны труда в организациях и учреждениях республики. Основой в организации их работы являются разработанные рескомом Методические рекомендации, которые определяют порядок работы внештатных инспекторов труда, перечень изучаемых документов и порядок поощрения.

Постановлением Президиума республиканской организации Профсоюза от 3 октября 2017 года №11-4 отмечена положительная практика работы внештатных технических инспекторов труда Профсоюза: Назмутдиновой Алии Ильгизовны (Высокогорский район), Мынбаевой Ольги Сергеевны (Елабужский район), Колесовой Ирины Сергеевны (Заинский район), Фриккель Светланы Александровны (Нижнекамский район), Афанасьевой Лилии Гусмановны (Чистопольский район), Кирилловой Галины Викторовны (г. Набережные Челны).

Общая сумма поощрения внештатных технических инспекторов труда Татарстанской республиканской организации Профсоюза по итогам 6 месяцев в 2017 года составила 7900 рублей.

На особом контроле технической инспекции труда в 2017 году стоял вопрос организации и проведения диспансеризации всех муниципальных служащих Республики Татарстан, и не только выборных и руководящих служащих органов местного самоуправления (как показала практика 2014-2016 годов).

Ежегодно в бюджете Республики Татарстан расходы на проведение диспансеризации всех муниципальных служащих включаются в размере **28,8 миллионов рублей**.

В 2014 году диспансеризация была организована лишь для 38% муниципальных служащих Республики Татарстан.

В 2015 году для 45% муниципальных служащих Республики Татарстан.

В 2016 году для 60% муниципальных служащих Республики Татарстан.

Этот показатель улучшается с каждым годом, но по-прежнему имеется факт нарушения гарантированных прав муниципальных служащих (более 2500 человек).

Заинтересованное взаимодействие республиканского комитета Профсоюза с Советом муниципальных образований и Аппаратом Президента Республики Татарстан в 2016 году определило назначение в каждом муниципальном образовании ответственных лиц за проведение диспансеризации муниципальных служащих Республики Татарстан.

Согласно информации представленной из муниципальных образований РТ на 1 июля 2017 года диспансеризация муниципальных служащих проведена в 100% объеме в 7 муниципальных образованиях Республики Татарстан: Актанышском, Буинском, Новошешминском, Сармановском, Сабинском, Спасском, Черемшанском муниципальных районах, что составляет 15% от общего числа муниципальных образований Республики Татарстан.

По итогам 10 месяцев 2017 года в 25 муниципальных образованиях Республики Татарстан (55 % от общего их числа) диспансеризация муниципальных служащих последовательно проводится, и в настоящее время идет к завершению.

3 октября 2017 года вопрос «Об организации диспансеризации муниципальных служащих Республики Татарстан» был рассмотрен на заседании президиума Татарстанской республиканской организации Профсоюза, по итогам которого Постановление Президиума было направлено в Управление по работе с территориями Президента РТ, а также в адрес Глав муниципальных образований Республики Татарстан, в которых диспансеризация в 2017 году не была запланирована с просьбой организовать работу по вышеуказанному вопросу.

По предварительным данным диспансеризация в 2017 году должна пройти для 75-80% муниципальных служащих Республики Татарстан.

В 2017 году несчастные случаи со смертельным исходом при исполнении трудовых обязанностей не зарегистрированы.

22 августа 2017 года произошел тяжелый несчастный случай на производстве в МАУ ДО г. Набережные Челны «СДЮСШОР №11». При падении с высоты пострадал техник-электрик (Барсуков И.М.)

28 декабря 2016 года произошел групповой несчастный случай на производстве с муниципальными служащими Черемшанского муниципального района РТ. В результате ДТП один человек от полученных травм скончался, двое получили повреждения различной степени тяжести, перенесли несколько операций и до настоящего времени находятся на амбулаторном лечении. Семье погибшего и пострадавшим в соответствии с действующими Положениями Центрального Комитета Профсоюза и Татарстанской республиканской организации Профсоюза была оказана материальная помощь, а также обеспечено юридическое сопровождение с целью получения полагающихся, в соответствии с законодательством, выплат из Фонда социального страхования.

В текущем году имели место легкие несчастные случаи среди членов Профсоюза при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей, а так же по дороге на работу и с работы. С декабря 2012 года действуют дополнительные меры социальной поддержки членов Профсоюза в соответствии с Положением Татарстанского республиканского комитета Профсоюза «О порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза в связи с несчастным случаем при исполнении трудовых (служебных) обязанностей».

На основании вышеуказанного Положения материальная помощь оказывается членам Профсоюза при получении травм, как при выполнении служебных обязанностей, так и по пути на работу и с работы домой, на 1 ноября в 2017 года материальная помощь была оказана 10 членам Профсоюза на общую сумму 66200 руб.

4. Организационное укрепление

Эффективность деятельности республиканской организации, ее качественные показатели в полной мере зависят от состояния его организационной структуры, включающей в себя более 800 первичных профсоюзных организаций. От качества работы всех структур республиканской организации во многом зависит уровень социальной защищенности членов Профсоюза, авторитет и имидж Профсоюза в отрасли, обществе и республике, что, в ко-нечном счёте, отражается на организационно-финансовом состоянии всего Профсоюза.

Анализ состояния профсоюзного членства показывает, что в 2017 году создано 80 профсоюзных организаций. Наиболее активно в этом направлении работают председатель Набережночелнинской территориальной организации Профсоюза (Боркова Т.И.), доверенные лица (профсоюзные представители) республиканского комитета Профсоюза в Азнакаевском (Халиуллин А.Ф.), Аксубаевском (Мустафин Р.И.), Балтасинском (Нургалиев Р.К.), Елабужском

(Рыбакова Л.Н.), Мензелинском (Докукина Т.В.), Сармановском (Салимзянова Р.Р.) муниципальных районах Республики Татарстан.

В 2017 году совместным обращением заместителя министра, генерал-майора внутренней службы Д.Р. Динниуловым и председателя объединенного комитета профсоюза МВД по РТ Ф.Ф. Гараевым к руководителям органов МВД России по городским округам и муниципальным районам, подчиненных МВД по РТ было предложено проработать вопрос создания профсоюзных организаций. По состоянию на 1 декабря 2017 года созданы профсоюзные организации в 14 отделах МВД по Республике Татарстан: Азнакаевском, Атнинском, Бавлинском, Бугульминском, Буинском, Елабужском, Заинском, Кайбицком, Лаишевском, Лениногорском, Нурлатском, Рыбно-Слободском, Сармановском, Спасском муниципальных районах РТ.

Для эффективной работы первичных профсоюзных организаций и их выборных органов решением Президиума республиканской организации Профсоюза в 36 муниципальных образованиях Республики Татарстан утверждены доверенные лица (профсоюзные представители) республиканского комитета Профсоюза. Их задача: представлять интересы профсоюза в муниципальных органах власти и управления, координировать работу первичных организаций, и главное - оказывать профсоюзному комитету практическую помощь в решении уставных задач.

В целях осуществления кадровой политики проводится системное обучение профсоюзных кадров и актива. Обучение профсоюзных кадров и активистов проводилось по всем направлениям Программы действий Профсоюза, Устава Профсоюза, с целью оказания максимальной помощи профактиву, для эффективного выполнения возложенных на них общественных обязанностей.

В целях системного обучения вновь избранного профсоюзного актива были проведены зональные семинары-совещания на тему: «Современные методы информационной работы профессиональных союзов» с участием Шерсткина К.А. (г. Санкт-Петербург):

20 марта – п. Апастово (8 муниципальных районов, 135 чел.);

21 марта – п.г.т. Рыбная Слобода (10 муниципальных районов, 150 чел.);

22 марта – г. Елабуга (9 муниципальных образований, 147 чел.);

23 марта – г. Азнакаево (8 муниципальных районов, 145 чел.);

24 марта – п.г.т. Аксубаево (9 муниципальных районов, 128 чел.).

В семинарах-совещаниях приняли участия социальные партнеры: Главы муниципальных образований РТ, работодатели. Общее количество участников данных семинаров составило более 700 человек. По итогам семинаров-совещаний каждому слушателю был вручен сертификат о прохождении обучения.

В 2017 году для профсоюзного актива и кадров организованы семинары-совещания по следующим программам:

- «Профсоюзный лидер. Искусство оперативного управления» (80 человек);

- «Перспективы развития дополнительных программ по организации оздоровления и отдыха для членов Профсоюза» (21 человек);
- «Социальная реклама» мастер-класс для членов Молодежного Совета республиканского комитета Профсоюза (28 человек);
- «О практики работы и задачах внештатных технической и право-вой инспекции труда Профсоюза» в режиме видеоконференции совместно с Главным техническим инспектором труда Профсоюза и профсоюзным активом Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Профсоюза (39 человек);
- «Основные инструменты эффективной работы профсоюзного лидера» в объеме 36 часов в рамках семинара-совещания профсоюзных кадров и актива Поволжского региона Профсоюза п. Лазаревское г. Сочи (30 человек);
- «Современные технологии мотивации профсоюзного членства» для профсоюзного актива г. Казани (75 человек);
- вебинар для руководителей и специалистов учреждений подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан на тему: "Практика соблюдения норм трудового законодательства в подведомственных учреждениях МТЗ и СЗ РТ по результатам проводимых в 2017 году профсоюзных аудитов".

В рамках реализации пилотного проекта по обеспечению работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, занятости населения, по делам молодежи и спорту РТ санаторно-курортным лечением в 2017 году, проведены семинары-совещания, в том числе и в режиме видеоконференций, с общим охватом более 900 человек.

В рамках объявленного ФНПР 2017 года – годом профсоюзной информации, прошли обучение главный специалист по организационной работе аппарата рескома по теме «Информационная работа в профсоюзной организации», заместитель председателя рескома по теме «PR-технологии в профсоюзной организации».

С 4 по 5 марта 2017 года в ГК «Регина» (пос. Петровский) прошел первый Молодежный профсоюзный образовательный форум «ТОП-2017 (Точка опоры Профсоюза)» Татарстанской республиканской организации Профсоюза.

Участниками форума стали государственные служащие, члены Профсоюза Аппарата Президента Республики Татарстан, Кабинета Министров РТ, Государственного Совета РТ, Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ, Министерства экономики РТ, Счетной Палаты РТ, Департамента казначейства Министерства финансов РТ, Министерства по делам молодежи и спорту РТ, Министерства юстиции РТ, Прокуратуры РТ, Следственного комитета РТ, Татарстанстата, Управления судебного департамента РТ, Управления Федеральной службы судебных приставов по РТ, Фонда социального страхования по РТ. Общее количество участников Форума 65 человек.

Образовательная часть форума, проведенная компанией «GMC CONSULTING» во главе с её руководителем Галиной Маштаковой, позволила

участникам разработать и творчески оформить 7 проектов модернизации профсоюзной работы. Большая их часть касалась вопросов информационной работы, социальной рекламы, пропаганды и пиара Профсоюза.

С 2 по 6 октября 2017 года в Волгограде состоялся IV Молодежный форум «Молодежь – авангард Профсоюза», который стал площадкой проведения финального этапа Конкурса «Молодой профсоюзный лидер» Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

На Форум съехалось более 60 молодых профсоюзных активистов из 34 регионов Российской Федерации. Татарстанская делегация на Форуме стала самой многочисленной, состояла из 15 молодых профсоюзных активистов, ответственных по работе с молодежью первичных и территориальных организаций Профсоюза.

В рамках Форума участники прошли обучающие семинары и тренинги на темы: «Ключевые компетенции молодежного профсоюзного лидера» и «Стратегия и тактика речевого поведения молодежного профсоюзного лидера», «Культура речи молодежного профсоюзного лидера», «Коммуникативное поведение молодежного профсоюзного лидера как инструмент его эффективности и личностного успеха», «Технология эффективного социального партнерства». В программе форума были и спортивные мероприятия, в которых наши молодые профсоюзные активисты одержали победы, а именно в легкоатлетической эстафете «Только вперед!» и в личных первенствах.

Профсоюзные активисты профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания принимали активное участие во всех постоянно-действующих семинарах, проводимых Федерацией профсоюзов РТ.

Специалистами аппарата рескома профсоюза в 2017 году подготовлены аналитические материалы по направлениям деятельности Татарстанской республиканской организации Профсоюза, методические рекомендации, информационные бюллетени. Все материалы размещены на сайтах республиканской организации.

В 2017 году республиканском комитетом были организованы и проведены республиканские конкурсы для членов профсоюза и членов их семей:

- Конкурс на лучший агитационный плакат о деятельности Профсоюза. В конкурсную комиссию поступило 40 плакатов, все работы соответствовали заявленным номинациям: «Достойная зарплата, достойная пенсия!», «Будущее профсоюзов – за молодежью!», «Ты нужен Профсоюзу – Профсоюз нужен тебе!», «2017 год – год профсоюзной информации», «Профсоюз – за безопасные условия труда», «Международная солидарность профсоюзов». Победителями стали: Иванова Светлана Ивановна (Исполнительный комитет города Н. Челны), Садилова Алевтина Валерьевна

(МБУ «Молодежный центр» г. Заинск), Валеева Резеда Нагимовна (Совет Буинского муниципального района Республики Татарстан), Абдуллина Яна Сергеевна (Исполнительный комитет Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан).

- Конкурс детского рисунка «Я горжусь моей Родиной!». По итогам первого этапа Конкурса было представлено 104 работы. Все работы соответствовали заявленной тематике: «Мой край», «Моя семья», «Кем быть?». Конкурсной комиссией были подведены итоги Конкурса, определены победители, выдвинута дополнительная номинация «Приз зрительских симпатий», объявлено онлайн голосование на сайте Татарстанской республиканской организации Профсоюза. Всем участникам вручены дипломы и ценные подарки.

- Региональный этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер» Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Победителем стал Фарид Залаков - начальник отдела организационно-контрольной работы, член профкома Управления Федеральной службы судебных приставов по РТ.

- Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор». В конкурсную комиссию поступил 31 коллективный договор из 28 муниципальных образований РТ, из них:

- по отрасли социальной защиты 20 коллективных договоров;
- по отрасли молодежи и спорта 9 коллективных договоров;
- по организациям органов местного самоуправления 2 коллективных договора.

Победителями стали:

Среди учреждений отрасли социальной защиты с численностью до 110 работников:

- 1 место - МБУ «Психолого-педагогический центр» г. Чистополь».
- 2 место - ГАУСО «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Возрождение» Бугульминский МР РТ
- 3 место - ГАУСО КЦСОН «Золотая осень» в Лаишевском МР РТ.

Среди учреждений отрасли социальной защиты с численностью от 110 работников:

- 1 место - ГАУСО КЦСОН «Доверие» г. Набережные Челны
- 2 место ГАУСО КЦСОН «Рэхэт» Зеленодольский МР РТ
- 3 место -ГАУСО КЦСОН «Исток –Башлангыч» Лениногорский МР РТ.

Среди учреждений отрасли молодежи и спорта:

- 1 место - МАУ ДО «Специализированная ДЮСШ Олимпийского резерва №11» г. Набережные Челны
- 2 место - ГАУ «Центр спортивной подготовки» г. Казань
- 3 место - МБУ ДО ДЮСШ «Юбилейный» Мензелинский МР РТ.

Среди организаций и учреждений органов местного самоуправления:

- 1 место Совет Агрызского МР РТ
- 2 место Совет Камско - Устьинского МР РТ.

- Республиканский конкурс «Лучшие социальные партнеры Профсоюза» среди учреждений спортивного профиля Республики Татарстан, в рамках ежегодного мероприятия «Спортивные надежды Татарстана». В оргкомитет конкурса поступило 12 материалов спортивных школ. Членами оргкомитета было отмечено, что в результате совместной деятельности социальных партнеров в организациях создан благоприятный микроклимат для стабильной работы, роста производительности труда и социальной защищенности работников.

Лучшими социальными партнерами, победителями конкурса «Лучшие социальные партнеры Профсоюза» среди учреждений спортивного профиля Республики Татарстан в 2017 году стали:

МАУ ДО города Набережные Челны «Специализированная ДЮСШ Олимпийского резерва №12» (руководитель - Алексеева Ольга Валерьевна, председатель первичной профсоюзной организации - Ульданова Альфира Сулеймановна);

МАУ ДО «ДЮСШ» по конному спорту» Альметьевского района РТ (руководитель - Хисамиев Рэшат Хаернасович, председатель первичной профсоюзной организации – Амирханова Эльмира Айратовна).

- Региональный этап фотоконкурса, объявленного ФНПР «Бороться и побеждать!». В конкурсную комиссию поступило 55 фоторабот. Все работы соответствовали заявленным тематикам и Положению о Фотоконкурсе. Содержание и основные направления представленных на конкурс фотоматериалов иллюстрировали деятельность профсоюза по защите прав и законных интересов работников, и включают следующие темы: коллективные действия профсоюзов; социальное партнерство в действии; достойная зарплата за добросовестный труд; рынок труда и занятость; обеспечение безопасного и здорового труда; правозащитная деятельность; социальная защита и социальные гарантии. Победителями стали:

Место	ФИО автора	Название фотоработы	Организация (учреждение)
1	Трусеева Екатерина Владимировна	Сделай свой выбор	ГАУСО «Территориальный центр социальной помощи семье и детям «Веста» в Нижнекамском районе РТ
2	Гайфуллин Айрат Нурисламович	Проведение обучения по оказанию первой помощи	ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Татарстан» Минтруда России
2	Биктимерова Аида Зиннуровна	Соглашение достигнуто!	Совет Мензелинского муниципального района Республики Татарстан
3	Липатова Мария Валерьевна	Мы за достойную зарплату, занятость!	ГКУ «Центр занятости населения города Набережные Челны

3	Нуриева Дифиза Магсумяновна	Нас объединяет Профсоюз	Филиал АО «Татмедиа» ИРЦ «Мензеля» Мензелинского района РТ
---	--	----------------------------	--

В 2017 году первичные, территориальные организации Профсоюза активно принимали участие в смотрах-конкурсах, проводимых Федерацией профсоюзов Республики Татарстан:

- ✓ «Профсоюзной молодежной лыжне – 2017» среди работающей и учащейся молодежи Республики Татарстан;
- ✓ «Профсоюзной Спартакиаде – 2017» среди работающей и учащейся молодежи Республики Татарстан;
- ✓ «Фестивале художественной самодеятельности среди работающей молодежи, летней спартакиаде среди работающей и учащейся молодежи Республики Татарстан».

Деятельность Татарстанского республиканского комитета Профсоюза в области информационного обеспечения направлена на совершенствование содержания и пополнение сайтов www.prgu-tatarstan.ru, www.prgu.tatarstan.ru.

Вышеуказанные сайты рескома содержат в себе всю информацию о работе Татарстанской республиканской организации Профсоюза:

- отражена подробная информация о структуре, руководящих органах, профсоюзных активистах, партнерах, о проведенных и запланированных мероприятиях, представлены фотоотчеты, видеотчеты с мероприятий;
- размещены информационные разделы и баннеры-ресурсы по всем актуальным вопросам, касающихся членов профсоюза;
- имеется возможность задать любой интересующий вопрос представителям республиканской организации Профсоюза, получить юридическую консультацию, сообщить о ситуации на рабочем месте или предложить конкретные мероприятия по улучшению деятельности.

Ежедневно происходит обновление информации в новостных блоках, оперативно пополняются все разделы. Информация, представленная на сайтах, максимально доступна, понятна и полезна пользователям, систематически проверяется на предмет актуальности, обновляется и дополняется.

Информация о деятельности Татарстанской республиканской организации Профсоюза систематически размещается на сайтах Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, в печатном издании Центрального комитета Профсоюза «Информационный бюллетень», газетах «Новое слово», «Солидарность», журналах «Местное самоуправление», «Право и жизнь», «Элита».

Продолжилось взаимодействие с редакцией телепередачи профсоюзов Республики Татарстан «Профсоюз - союз сильных».

Республиканский комитет ежегодно организует подписку на газеты «Новое слово» - 103 экземпляра и «Солидарность» - 30 экземпляров,

«Профсоюзный журнал» - 20 экземпляров для профсоюзного актива территориальных, первичных организаций.

Программы по оздоровлению и отдыху членов профсоюза всегда были в центре внимания республиканского комитета Профсоюза. В 2017 году выборными органами Профсоюза продолжена организационная работа по предоставлению льготных оздоровительных путевок членам профсоюза и членам их семей в:

- профсоюзные здравницы Республики Татарстан с льготой 15-42% от полной стоимости путевки – 240 человек;

- профсоюзные здравницы России с 20% льготой от полной стоимости путевки - 29 человек;

- санатории Республики Татарстан, в соответствии с договорами о сотрудничестве, по льготной цене – 72 человек;

- тур выходного дня – 81 человек.

В рамках реализации пилотного проекта республиканским комитетом Профсоюза организовано обеспечение 604 работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан льготным санаторно-курортным лечением (с сентября по декабрь 2017 года) на общую сумму 11982844 рубля.

Татарстанская республиканская организация Профсоюза в 2017 году организовала работу по заключению дополнительных договоров с 8 собственниками и руководителями санаториев, профилакториев Республики Татарстан по предоставлению членам Профсоюза и членам их семей льготных путевок на оздоровление. Общая сумма льготы на приобретение путевок, на основании заключенных договоров, составила более 1 млн. рублей.

В 2017 году республиканским комитетом Профсоюза совместно с ГБУ РЦ «Черноморец» была проведена работа по обеспечению оздоровительным отдыхом детей членов Профсоюза в Крыму на льготных условиях с предоставлением внеочередного денежного займа на возвратной основе. Всего за время летних каникул 18 детей членов Профсоюза в возрасте от 7 до 14 лет отдохнули в детском оздоровительном лагере им. Казакевича (Бахчисарайский район).

В 2017 году республиканским комитетом Профсоюза организовано посещение членами Профсоюза и членами их семей ряда культурно-развлекательных мероприятий на льготных условиях оплаты:

- представления Набережночелнинского дельфинария, приуроченные к Международному Дню защиты детей (посетило более 1500 человек);

- новогодние мероприятия в развлекательных комплексах: «Казанская Ривьера», «Корстон-Казань», «FUN 24» (подано более 1000 заявок).

Организовано приобретение льготных абонементов в фитнес клубы г. Казани: «Планета Фитнес», «MAXIMUS», «X-FIT», «ALEX FITNESS» по льготной цене (подано более 200 заявок).

В 2017 году профсоюзными наградами отмечено - 603 человека:

- Благодарственным письмом республиканского комитета – 98 членов профсоюза, 12 – социальных партнеров, 8 – организаций Профсоюза;
- Дипломом республиканской организации Профсоюза - 246 человек;
- Почетной Грамотой республиканского комитета- 156 членов профсоюза, 54– социальных партнера;
- Почетным знаком «За заслуги перед Профсоюзом в Республики Татарстан» - 14 членов профсоюза, 16 социальных партнеров;
- Почетной Грамотой Федерации профсоюзов РТ - 4 члена профсоюза;
- Почетным знаком «За заслуги перед профсоюзным движением Республики Татарстан» - 1 член Профсоюза;
- Почетной Грамотой Центрального Комитета Профсоюза – 2 члена профсоюза.

5. Осуществление финансовой политики

Финансовая деятельность республиканского комитета Профсоюза в 2017 г. определялась ответственным подходом к эффективному и бережному распределению средств профсоюзного бюджета по основным направлениям уставной деятельности нашей организации. При этом была поставлена и решена задача по сохранению возможности финансирования всех основных направлений деятельности организации в запланированном объёме.

Финансовая работа как составная часть ежегодного перспективного плана работы республиканского комитета Профсоюза строилась на основе ежегодной сметы доходов и расходов.

Работа аппарата республиканского комитета Профсоюза и средства профсоюзного бюджета были направлены на оказание информационно-методической, организационной, консультационной, правовой, материальной и других видов помощи членским организациям и членам профсоюза, реализацию социальных программ.

Средства профсоюзного бюджета республиканского комитета Профсоюза были направлены на финансовую поддержку реализации таких целевых программ как обучение различных категорий членов профсоюза, отдых и оздоровление членов профсоюза и их детей, информационную работу и работу с молодежью, деятельность фонда социальной защиты и социальной поддержки профсоюзного актива.

Татарстанская республиканская организация Профсоюза в 2017 году предоставила возможность:

- получения беспроцентных целевых денежных средств на возвратной основе - 705 членам профсоюза, на общую сумму 15,1 млн. рублей;
- приобретения санаторно-курортных и оздоровительных путевок на особых условиях оплаты (с рассрочкой платежа) - 79 членам профсоюза, на общую сумму более 1,6 млн. рублей.

В 2017 году проводились комплексные проверки финансово-хозяйственной деятельности ряда территориальных и первичных организаций

профсоюза. Плановые проверки проводились финансовым отделом совместно с членами ревизионной комиссии республиканской организации Профсоюза в профсоюзных организациях:

- 7 муниципальных районов Республики Татарстан;
- Счетной палате РТ, ЗАОр НП НЧ КБК им. С.П. Титова, МВД по РТ.

По результатам проверок составлялись соответствующие акты ревизий, которые содержали выявленные недостатки в работе и конкретные рекомендации по их устранению.

В течение 2017 года была оказана консультативная помощь отдельным комитетам в осуществлении финансовой политики и ведении финансовой документации.

* * *

Все намеченные Планом работы выборных профсоюзных органов Татарстанской республиканской организации Профсоюза на 2017 год были реализованы. Для дальнейшего развития и повышения эффективности деятельности всех уровней профсоюзной структуры необходимо обеспечить в 2018 году консолидацию усилий руководителей и актива профсоюзных организаций в развитии социального партнёрства; обеспечить повышение мотивации к участию в нашей общей социально-значимой работе членов профсоюза.

Нужно снова искать новые пути, использовать новые технологии, ставить новые задачи. Без этого развитие организации невозможно.

Мы надеемся на вас, верим в вашу поддержку и взаимопонимание, уважаемые председатели, дорогие члены профсоюза. Мы открыты для вас и всегда готовы прийти на помощь.

* * *

Надеемся, что настоящий Отчет о выполнении Плана работы за 2017 год будет использован председателями первичных, территориальных профсоюзных организаций, доверенными лицами (профсоюзными представителями) рескома в муниципальных образованиях РТ при подготовке своих отчетных докладов.

* * *

Татарстанская республиканская организация Профсоюза выражает благодарность председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций, доверенным лицам рескома за проделанную в 2017 году большую и плодотворную работу.

Мы также благодарим членов профсоюза наших учреждений, организаций за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.

ПЛАН
работы выборных органов Татарстанской республиканской организации
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания РФ
на 2018 год

1. Подготовить и обсудить на заседаниях республиканского комитета профсоюза:

1. 1. Об итогах деятельности выборных профсоюзных органов Татарстанской республиканской организации Профсоюза за 2017 год и задачах на 2018 год;
1. 2. Об утверждении финансового отчета, бухгалтерского баланса и сметы доходов и расходов за 2017 год.

23 марта 2018 года

- 2.1. О деятельности выборных профсоюзных органов Татарстанской республиканской организации Профсоюза по развитию социального партнерства, расширению сферы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;
- 2.2. О выполнении плана работы выборных органов республиканской организации ПРГУ РФ в 2018 году и о плане работы на 2019 год.

14 декабря 2018 года

2. Рассмотреть на заседаниях президиума вопросы:

№ п/п	Наименование	Дата проведения	Ответственные
2.1	- Об основных статистических показателях профсоюзного членства, колдоговорной кампании, правозащитной работы, охраны труда по итогам 2017 года; - Об итогах выполнения отраслевых соглашений в 2017 году и меры по укреплению социального партнерства в 2018 году; - О смотрах-конкурсах в 2018 году.	2 марта	Члены рескома, аппарат рескома, члены комиссий рескома

2.2	<ul style="list-style-type: none"> - О ходе проведения мероприятий, связанных со 100-летием профсоюза работников госучреждений России; - О практике работы выборных профсоюзных органов по выполнению Устава и Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы (по отдельному плану). 	30 мая	Члены рескома, аппарат рескома, члены комиссий рескома
2.3	<ul style="list-style-type: none"> - Об итогах учебного года в системе профсоюзного образования и выполнении плана подготовки профсоюзных кадров и актива за 2017-2018 учебный год и о плане на 2018-2019 учебный год; - О практике работы выборных профсоюзных органов по выполнению Устава и Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы (по отдельному плану). 	27 сентября	Члены рескома, аппарат рескома, члены комиссий рескома
2.4	<ul style="list-style-type: none"> - О практике работы внештатных инспекторов труда Профсоюза по Республике Татарстан; - О практике работы выборных профсоюзных органов по выполнению Устава и Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы (по отдельному плану). 	23 ноября	Члены рескома, аппарат рескома, члены комиссий рескома

3. Мероприятия по работе с выборными органами профсоюзных организаций, социальными партнерами:

3.1	<p>Провести собеседование со штатными председателями территориальных организаций профсоюза по итогам 2017 года по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организационного укрепления профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства; - социального партнерства, правовой защиты, охраны труда и здоровья членов Профсоюза; - обучения профактива, работы школ профсоюзного актива; - работы с резервом на должность председателей территориальных, первичных профсоюзных организаций, их обучение; 	21 февраля	Члены президиума, Члены ревизионной комиссии, аппарат рескома
-----	---	------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> - состояния информационной работы; - работы с молодежью; - анализа поступления членских взносов; - исполнения профсоюзного бюджета за 2017 год; - сметы профбюджета на 2018 год; - работы ревизионных комиссий территориальных, первичных организаций профсоюза. 		
3.2	Изучить практику работы по организационному укреплению профсоюзных организаций, мотивации профсоюзного членства, развитию социального партнёрства в муниципальных районах РТ (по отдельному плану).	В течение года	Аппарат рескома Члены президиума
3.3	Оказывать практическую помощь территориальным, первичным организациям профсоюза, доверенным лицам рескома по направлениям: организационной, правозащитной, финансовой работе, охране труда и развитию социального партнерства (по отдельному плану).	В течение года	Аппарат рескома Члены постоянных комиссий
3.4	Принять участие в ежегодном конкурсе «Лучший работник в сфере муниципального управления» номинация «Лучший руководитель органа муниципального образования - социальный партнер Профсоюза», организуемый Советом муниципальных образований Республики Татарстан	В I квартале	Председатели ТПО, доверенные лица рескома, аппарат рескома
3.5	Организовать и принять участие в ежегодном республиканском конкурсе «Спортивные надежды Татарстана» по профсоюзной номинации «Лучшие социальные партнеры Профсоюза»	ноябрь-декабрь	Председатели ТПО, доверенные лица рескома, аппарат рескома
3.6	Осуществлять координацию действий профсоюзных комитетов по защите социально-экономических интересов работников членов профсоюза	В течение года	Аппарат рескома

3.7	Представлять интересы членов профсоюза по вопросам, связанным с нарушением трудового и пенсионного законодательства	По мере необходимости	Председатели ТПО, Правовой, технический инспекторы труда, Внештатные правовые и технические инспекторы
3.8	Обеспечить реализацию Соглашений, заключаемых на региональном уровне, территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением.	В течение года	Члены рескома
3.9	Изучить практику работы внештатных технических и внештатных правовых инспекторов труда в муниципальных районах и городских округах республики.	В течение года	Председатели выборных органов Профсоюза, технический, правовой инспекторы труда
3.10	Проводить обучение профактива и кадров по всем направлениям профсоюзной деятельности, в том числе совместное обучение с работодателями и органами исполнительной власти муниципальных районов, в соответствии с планами обучения профсоюзного актива и кадров (по отдельному плану).	В течение года	Аппарат рескома, члены президиума, председатели комитетов
3.11	Провести анализ структуры республиканской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания по состоянию на 01 января 2018 года.	Январь 2018 года	Организационный отдел аппарата рескома
3.12	Организовать и провести собрания (конференции) первичных, территориальных профсоюзных организациях, в том числе и по вопросу подведения итогов выполнения соглашений, коллективных договоров	Не менее 2 раз в год в соответствии с Уставом Профсоюза	Председатели ТПО, ППО, доверенные лица рескома

3.13	<p>Организовать и провести республиканские мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - региональный этап конкурса на лучший агитационный плакат о деятельности Профсоюза; - молодежный форум «Я - точка опоры Профсоюза» среди молодых активистов муниципальных образований РТ; - зональные семинары-совещания профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций муниципальных районов и городов; - конкурс на присуждение Гранта в целях реализации социально-значимых проектов территориальных и первичных организаций Профсоюза в 2018 году; - республиканский конкурс детского рисунка к Международному дню защиты детей; - выездной семинар-совещание членов рескома, посвященное 100-летию Профсоюза, - научно-практическую конференцию посвященную 100-летию Профсоюза, - по развитию международных связей, по согласованию с Центральным комитетом Профсоюза, в том числе с Республиканским комитетом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Азербайджана, Латвийским профсоюзом работников государственных учреждений, самоуправления, предприятий и финансов. 	<p>февраль</p> <p>февраль</p> <p>март</p> <p>февраль</p> <p>май</p> <p>сентябрь</p> <p>октябрь</p> <p>май июль август</p>	<p>Председатели ТПО, ППО, доверенные лица рескома, аппарат рескома, члены Молодежных Советов</p>
3.14	<p>Принять участие в мероприятиях Центрального комитета Профсоюза (в соответствии с планом работы ЦК на 2018 год):</p>		<p>Члены рескома, профсоюзный актив</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - торжественных мероприятиях, посвященных 100 –летию профсоюза; - семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Поволжского региона; - Всероссийском семинаре-совещании представителей профсоюзных организаций ФГУП «Охрана» Росгвардии; - Всероссийском семинаре-совещании представителей профсоюзных организаций Федеральной службы исполнения наказаний 	<p>14-15 августа</p> <p>май</p> <p>апрель</p> <p>октябрь</p>	
3.15	<p>Принять участие в смотрах – конкурсах, проводимых Федерации профсоюзов Республики Татарстан:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Республиканском конкурсе «Молодой профсоюзный лидер» - IV Республиканском конкурсе КВН «Скажи «Да» охране труда!»; - VIII Республиканском конкурсе на звание «Лучшая школа профсоюзного актива»; - Республиканский конкурс профсоюзных агитационных видеороликов; - «Профсоюзной Спартакиаде-2018» среди работающей и учащейся молодежи; - Республиканском конкурсе «На лучшую правозащитную работу» 	<p>март</p> <p>май</p> <p>сентябрь</p> <p>сентябрь</p> <p>сентябрь</p> <p>октябрь</p>	<p>Альметьевский МР ЗАОр НП НЧ КБК</p> <p>Нижнекамский МР</p> <p>г. Набережные Челны</p> <p>Елабужский МР</p> <p>Аппарат рескома</p>
3.16	<p>Принять участие в коллективных действиях профсоюзов Республики Татарстан:</p> <ul style="list-style-type: none"> - День солидарности трудящихся – 1 мая; -Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!» 	<p>1 мая</p> <p>7 октября</p>	<p>Члены рескома, аппарат рескома, члены Молодежного Совета рескома</p>
3.17	<p>Принять участие в праздничном мероприятии, посвященное «Дню профсоюзов Республики Татарстан»</p>	<p>сентябрь</p>	<p>Члены рескома, аппарат рескома,</p>

			члены Молодежного Совета рескома
3.18	Содействовать проведению мероприятий Молодежного совета рескома (по отдельному плану)	В течение года	Члены рескома
3.19	<p><u>Обеспечить</u> ежедневное информационное пополнение сайта республиканской профсоюзной организации prgu-tatarstan.ru и prgu.tatarstan.ru;</p> <p><u>Подготовить:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - презентации, видеоматериалы об основных направлениях деятельности Татарстанской республиканской организации Профсоюза; - информационные материалы для печати в «Информационном бюллетене ЦК Профсоюза», газетах «Новое слово», «Солидарность» и других СМИ; - информационные материалы для участия в телепрограмме «Профсоюз - союз сильных»; - информационные бюллетени, методические рекомендации для профсоюзных организаций. 	В течение года	Члены рескома, аппарат рескома, выборные профсоюзные органы всех уровней
3.20	Продолжить совершенствование действующих социально-значимых для членов Профсоюза республиканских программ и проектов: «Беспроцентный денежный займ для членов профсоюза», «Об оздоровлении членов Профсоюза», «Об оказании материальной помощи членам Профсоюза в связи с несчастным случаем при исполнении трудовых (служебных) обязанностей, в том числе по пути на работу и с работы».	В течение года	Члены рескома, аппарат рескома
3.21	Продолжить взаимодействие с Министерством труда, занятости и соцзащиты РТ по обеспечению работников бюджетной сферы путевками на санаторно-курортное лечение.	В течение года	Аппарат рескома председатели ТПО, доверенные лица

3.22	Организовать работу по оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей в профсоюзных здравницах.	В течение года	Аппарат рескома председатели ТПО, доверенные лица
3.23	Организовать работу и принять участие в летней оздоровительной кампании 2018 года детей и подростков членов профсоюза.	март-август	Аппарат рескома председатели ТПО, доверенные лица
3.24	Оказать методическую помощь профсоюзным организациям в подготовке документов в Управление Минюста РФ по РТ	В течение года	Правовой инспектор труда
3.25	Реализация мероприятий в рамках заключённых Соглашений о сотрудничестве с Ассоциацией «Совет муниципальных образований Республики Татарстан», Советом Бахчисарайского района Республики Крым, Минской областной организацией Профсоюза работников государственных и других учреждений Белоруссии, Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организацией Профсоюза, Профсоюзом государственных и муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления Турции (БЕМ-БИР-СЕН).	В течение года	Председатель рескома, Президиум ТРО ПРГУ РФ
3.26	Принять участие в работе: - Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; - общественных советах, комиссиях республиканских министерств и ведомств; - комиссиях по аттестации работников; - по представительству интересов членов Профсоюза в аппаратах Президента РТ, Правительства РТ, Государственном Совете РТ.	В течение года	Председатель рескома